

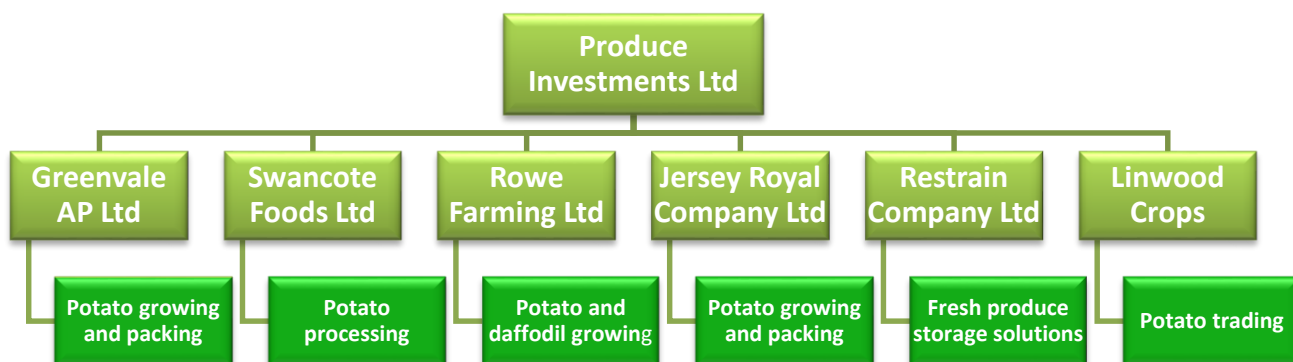
Product Investments – oświadczenie dotyczące współczesnych form niewolnictwa na zakończenie roku finansowego, czerwiec 2018

Oświadczenie to powstało na podstawie sekcji 54 ustawy o współczesnym niewolnictwie 2015 i określa kroki, jakie firma Product Investments Ltd (PI) podjęła i nadal podejmuje, aby zapewnić, że współczesne niewolnictwo lub handel ludźmi nie ma miejsca w naszej branży lub łańcuchu dostaw.

Współczesne formy niewolnictwa obejmują niewolnictwo, zniewolenie, handel ludźmi i zmuszanie do pracy. Firma PI nie toleruje żadnej formy współczesnego niewolnictwa. Jesteśmy zobowiązani do etycznego, uczciwego i przejrzystego postępowania we wszystkich kontaktach biznesowych oraz do wprowadzania skutecznych systemów i kontroli w celu zabezpieczenia się przed wszelkimi formami współczesnego niewolnictwa, które mają miejsce w biznesie lub naszym łańcuchu dostaw.

Nasza działalność

PI powstała w 2006 roku i jest spółką matką następujących firm w sektorze świeżych produktów:



Firma PI ma wiele lokalizacji w Wielkiej Brytanii i Jersey, a także we Francji i Holandii. Największa liczba pracowników to około 1800 – 95% z nich jest bezpośrednio zatrudnionych. PI działa zgodnie z ustawą o nowoczesnym niewolnictwie oraz identyfikuje i likwiduje formy niewolnictwa, niewoli i handlu ludźmi określonymi przez ustawę. PI wspiera również swoich dostawców, aby ich praktyki były etyczne, zgodne z prawem i wartościami firmy.

Nasza polityka dotycząca niewolnictwa i handlu ludźmi

Dbamy, aby nie było współczesnych form niewolnictwa lub handlu ludźmi w naszym łańcuchu dostaw lub jakiegokolwiek części naszej działalności. Nasza polityka zwalczająca niewolnictwo oddaje nasze zaangażowanie w etyczną i uczciwą działalność we wszystkich naszych relacjach biznesowych, wprowadzanie efektywnych systemów i kontroli w celu zapobiegania pojawianiu się form współczesnego niewolnictwa w naszym łańcuchu dostaw.

Odpowiednie zasady

Zgodnie z naszym zobowiązaniem do uczciwego działania we wszystkich naszych działaniach biznesowych wiele naszych istniejących zasad zapewnia, że nie ma żadnego niewolnictwa ani handlu ludźmi w żadnej części naszego łańcucha dostaw.

Nasze zasady obejmują:

- politykę zatrudnienia,
- politykę dotyczącą dyskryminacji i molestowania;
- politykę przeciw łapownictwu i antykorupcyjną;
- politykę etycznego handlu.

Nasze zasady określają zachowania, jakich oczekujemy od naszych pracowników w kontaktach ze współpracownikami, klientami, konsumentami, dostawcami, agentami, pośrednikami, doradcami, władzami i konkurentami. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do uczciwości zgodnie z normami zachowania określonymi w odpowiednich zasadach.

Zapewniamy wskazówki i szkolenia, aby pracownicy wiedzieli, jakiego zachowania od nich oczekujemy, szczególnie w odniesieniu do decyzji biznesowych i odpowiednich zasad firmy. Zachęcamy pracowników do zgłaszania przypadków naruszenia naszych zasad.

Aktywnie wspieramy zaangażowanie pracowników, reprezentację, dialog i możliwość zgłaszania obaw lub skarg. Swoboda zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych to podstawowa zasada, którą szanujemy zgodnie z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy. Nasze zasady zatrudniania są zgodne z wymogami lokalnego prawa, a w niektórych aspektach nawet je przewyższają.

Kierujemy się normą SA8000, aby mieć na uwadze różne potencjalne problemy, w tym praca dzieci, zmuszanie do pracy, zdrowie i bezpieczeństwo, swoboda zrzeszania się, prawo do rokowań zbiorowych, dyskryminacja, praktyki dyscyplinarne, godziny pracy, wynagrodzenie oraz systemy zarządzania.

Ocena ryzyka i należyta staranność

Unikamy ryzyka niewolnictwa i handlu ludźmi w naszej organizacji dzięki rygorystycznym zasadom i procedurom, a także nadzorowi w naszych operacjach biznesowych, wiedzy i umiejętnościom naszych pracowników. Oceniamy ryzyko w oparciu o szereg czynników, takich jak geograficzne wskaźniki ryzyka dotyczące praw człowieka, poziom kontroli łańcucha dostaw, czynniki zewnętrznego zarządzania i poziomy stabilności politycznej.

Uważamy, że najbardziej znaczące ryzyko niewolnictwa i handlu ludźmi występuje w naszym łańcuchu dostaw, w którym podejmujemy działania związane z zamówieniami i gdzie operacje i nadzór kierowniczy są poza naszą bezpośrednią kontrolą.

Z należytą starannością dobieramy nowych dostawców i regularnie sprawdzamy już istniejących. W ramach należytej staranności:

- dokonujemy mapowania podstawowego łańcucha dostaw w celu oceny konkretnych produktów lub ryzyka geograficznego współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi
- dokonujemy oceny ryzyka współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi dla każdego nowego dostawcy. Wykonuje to zewnętrzna firma, która otrzymuje audyty, sprawdzane przez wykwalifikowanych audytorów ds. zgodności społecznej
- jeśli zostanie zidentyfikowane ryzyko, do naszych dostawców niespełniających wymogów zostaje wysłany plan działań naprawczych
- akredytowani audytorzy zewnętrzni przeprowadzają audyty dostawców
- nakładamy sankcje na dostawców, którzy nie dostosują się do zaproponowanego planu działania. Poważne naruszenie naszych zasad prowadzi do rozwiązania relacji biznesowych.

Szkolenia i świadomość

Zapewniamy kompetencje poprzez szkolenia na temat praw człowieka i świadomości odpowiedzialności społecznej zgodnej z normą SA8000. Wykorzystujemy audytorów zewnętrznych przeszkolonych w zgodności społecznej, którzy współpracują i doradzają naszej kadrze kierowniczej i pracownikom.

Szkolenia na temat świadomości praw człowieka są również skierowane do pracowników działów kadr. Pracownicy zajmujący się zakupami są szkoleni z zakresu norm określonych dostawców. Większa ogólna świadomość jest dostępna w całej organizacji dzięki naszym odpowiednim politykom.

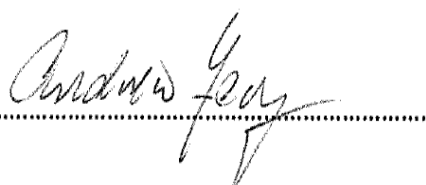
Zatwierdzenie rady dyrektorów

Grupa PI nigdy świadomie nie wejdzie w kontakty biznesowe z organizacją związaną z niewolnictwem, zniewoleniem lub handlem ludźmi. Kierownictwo wyższego szczebla firmy przyjmuje odpowiedzialność za wdrożenie każdej polityki w odniesieniu do tej kwestii oraz za zapewnienie odpowiednich zasobów, aby niewolnictwo, zniewolenie lub handel ludźmi nie odbywały się w firmie lub jej łańcuchu dostaw.

Niniejsze oświadczenie zostało zaakceptowane przez dyrektora zarządzającego (lub odpowiednika) każdej spółki PI oraz przez dyrektora generalnego Produce Investments.

Niniejsze oświadczenie będzie odnawiane co roku.

Podpisał



Andy Ferguson – dyrektor

Data

1st October 2018