Produce Investments

Politica de Responsabilitate Socială Corporativă

Ne pasă de ceea ce facem...

Conținut

Produce Investments .................................................................................................. 1

Politica de responsabilitate socială corporativă........................................................ 1

Conținut....................................................................................................................... 2

Declarația Președintelui Executiv................................................................................. 3

Să înțelegem Produce Investments ............................................................................ 4

Viziunea noastră.......................................................................................................... 4

Valorile noastre............................................................................................................. 5

Produce Investments și CSR .................................................................................. 6

Viziunea noastră CSR................................................................................................... 6

Mediul nostru înconjurător............................................................................................. 7

Greenvale AP .......................................................................................................... 7

Punctele de lucru Greenvale AP: .............................................................................. 8

Producătorii noștri........................................................................................................ 9

Achiziționarea responsabilă și Comerțul etic............................................................ 11

Politica privind etica..................................................................................................... 11

Sprijinirea fermierilor britanici și a produselor locale.................................................. 12

Munca în parteneriat cu producătorii noștri................................................................ 12

Angajații noștri............................................................................................................. 13

Sănătatea & Siguranța................................................................................................ 13

Instruirea și Dezvoltarea…… ................................................................................... 14

.............................................................................................................................. 14

.............................................................................................................................. 14

Angajamentul .......................................................................................................... 15

Beneficii ................................................................................................................. 15

Produce Investments în comunitatea locală........................................................... 16

Sprijinirea educației și a comunității locale............................................................ 16

Sprijinirea operelor de caritate ................................................................................. 17

Declarația Președintelui Executiv

În cadrul companiei Produce Investments, tratăm cu seriozitate responsabilitatea socială corporativă (CSR) și suntem mândri de modul în care ne demonstrăm angajamentul nostru față de mediul înconjurător, față de angajați și de comunitate. De asemenea, suntem foarte mândri de modul în care funcționăm ca afacere. Ca jucător de top în sectorul cartofilor proaspeți și al narciselor, Produce Investments consideră că are responsabilitatea de a ajuta la formarea modului în care grupul nostru de companii funcționează, contestând în mod continuu ceea ce este convențional și căutând progresele tehnologice care pot ajuta companiile noastre și sectoarele respective să devină mai eficiente, astfel reducând impactul nostru colectiv asupra mediului.
Vă rugăm să citiți în continuare pentru a afla mai multe despre modul cum abordăm CSR…

Angus Armstrong

Președinte Executiv

Să înțelegem Produce Investments

Produce Investments Ltd, este un operator de top în sectorul cartofilor proaspeți și al narciselor.

Avem puncte de lucru pe întreg teritoriul Regatului Unit în domeniul producerii și ambalării și aprovizionăm un număr de segmente de piață, inclusiv comerțul cu amănuntul, serviciile de alimentație, comerțul cu ridicata și comerțul.

Înafara Regatului Unit, compania noastră Restrain, din domeniul depozitării și coacerii cu ajutorul etilenei, continuă să se dezvolte.

Viziunea noastră

Pentru a ne consolida poziția de furnizor de top în Regatul Unit pe piața cartofilor proaspeți și a narciselor, păstrăm diversitatea unică a clientului nostru și îmbunătățim eficiența în tot ceea ce facem până în 2020.

Acest lucru va fi obținut prin:

* obținerea unei calități a afacerii care să ofere sinergii și
* diversificarea produsului și/sau clientului
* consolidarea strategiilor de creștere organică ale filialelor companiilor din grup

Valorile noastre:

Etica în afaceri

Întotdeauna ne vom administra afacerea cu integritate și respect față de drepturile omului. Vom promova:

* Siguranța și cinstea
* Respectul față de consumator
* Practicile anti-mită și anti-corupție

Protejarea mediului înconjurător

Recunoaștem nevoia de a proteja mediul natural. În cadrul grupului, afacerea noastră se bazează mult pe mediul înconjurător și pe resursele sale naturale, ne mândrim cu faptul că afacerea noastră diminuează impactul asupra acestora și ne asumăm responsabilitatea pentru acest lucru.

Protejarea persoanelor

Ne vom asigura că:

* Nu vom pune în pericol sănătatea și siguranța angajaților noștri și a comunității
* Sprijinim diversitatea și incluziunea
* Respectăm legislația prevăzută în Legea Sclaviei Moderne

Produce Investments și CSR

Pentru ca politica CSR să aibă succes considerăm că trebuie să se alinieze cu

valorile noastre principale și să fie inclusă în modul în care funcționăm zi de zi ca afacere. Având în vedere impactul larg social și ecologic al acțiunilor noastre, putem lua decizii mai bune pentru a asigura sustenabilitatea pe termen lung a companiei Produce Investments.

Fiind o companie-mamă al unuia dintre cei mai mari furnizori de cartofi proaspeți, ne asumăm răspunderea noastră față de mediul înconjurător, față de angajații noștri și de comunitățile locale în care funcționăm. Suntem hotărâți să continuăm să devenim mai buni și să depășim așteptările.

Considerăm CSR drept parte integrantă din aceasta pe măsură ce avansăm.

Viziunea noastră CSR

Să continuăm să demonstrăm angajamentul nostru față de mediul înconjurător, față de angajații noștri și față de comunitate, în timp ce facem eforturi pentru alinierea viziunii companiei noastre cu valorile noastre principale.

Pentru a obține aceasta, am identificat 4 zone esențiale de interes:

* Mediul înconjurător
* Achiziționarea responsabilă și comerțul etic
* Angajații noștri
* Companiile grupului în cadrul comunității locale

Strategia noastră CSR stabilește comunicarea scopurilor noastre definite și a modului nostru de abordare; în plus, politica noastră este revizuită și monitorizată în mod continuu pentru a rămâne actuală și eficientă.

Mediul înconjurător

Ne mândrim și ne asumăm responsabilitatea modului în care afacerea noastră diminuează impactul asupra mediului.

Greenvale AP

În peste 40 de ani de comerț, am fost întotdeauna proactivi și inovativi în ceea ce privește mediul înconjurător. Acest fapt este reprezentat în prezent prin certificarea grupului ISO14001 privind Sistemul de Politică și Management de Mediu, împreună cu strategiile proprii ale companiilor grupului. În 2015 a avut loc lansarea Green20, planul de mediu extins al grupului Greenvale AP. Concentrându-ne pe apă, carbon și deșeuri, suntem hotărâți să reducem impactul acestora asupra mediului înconjurător. Scopul lui Green 20 este să continue succesul avut de Greenvale în ceea ce privește protecția mediului, străduindu-se să atingă următoarele ținte.

Zonele țintă ale Grupului

Nivelurile 2014 Ținta Grupului până în 2020

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zonele țintă ale Grupului** | **Nivelurile 2014** | **Ținta Grupului până în 2020** |
| Apă (m3) | 151,028 | reducere de 35%  |
| Carbon (kgC02/T) | 34.65 | reducere de 30% |
| Deșeuri | 90% deviate de la depozitare | din toate punctele de lucru 0% la depozitare |
| Energie electrică regenerabilă | 1,000 Mwh | 35% din energia electrică a grupului |

Viziunea Greenvale ‘Field to Fork’ (de pe câmp până la furculiță) privind modul în care aceștia fac afaceri înseamnă că ei abordează problemele de mediu de la producător, până la procesele de producție și distribuție.

The

Punctele de lucru Greenvale AP:

Conform strategiei lor, Green20 Greenvale au implementat următoarele:

* Introducerea sistemului inovativ și premiat Cascade de reciclare a apei de răcire pe liniile de ambalare; acest sistem economisește 75% din apă într-o industrie mare consumatoare de apă.
* Au fost instalate panouri solare în punctele de lucru din Cambridgeshire și Scoția în ultimii 3 ani.
* În 2014 a fost montată o turbină eoliană de 1.5MWH în punctul de lucru Cambridgeshire, ceea ce a dus la o furnizare medie de energie regenerabilă la Floods Ferry de 75%.
* A fost introdus iluminatul LED ca standard în toate punctele de lucru, ceea ce a dus la o economisire de energie de 65%.
* Cartofii de categoria a doua sunt procesați de către Swancote Foods, companía noastră de procesare a cartofilor pentru a reduce fluxul de deșeuri.
* Greenvale a respectat Planul Oportunităților de Economisire a Energiei (ESOS) în 2015, economisind aproximativ 30% din energie.

Aw

Premiile primite de Cascade includ: received for Cascade:

* Inovația anului (Refresh awards, mai 2010).
* Inițiativa ecologică (premiile mărcii Sainsbury, iunie 2010).
* Premiul Green Apple (Aur –Secțiunea alimente, Camera Comunelor, noiembrie 2010).
* Utilizarea sustenabilă a resurselor naturale (Premiil Footprint Forum, iunie 2011).

Jersey Royal Company Ltd.

Jersey Royal Company s-a angajat să facă agricultură într-un mod sustenabil care să aibă un impact minim asupra mediului la nivel local și global. Toate produsele cultivate și vândute de către Jersey Royal Company respectă criterii stricte schițate în politica sa de management de mediu care se bazează pe standardul ISO14001. Scopul este să se cultive într-un mod sustenabil, iar compania are un număr de inițiative care diminuează impactul asupra mediului, inclusiv:

* Reducerea continuă a energiei consumate în fiecare an
* Strategia de Reducere, Re-utilizare și Reciclare a deșeurilor
* Eficiența energetică
* Conservarea și ameliorarea faunei și florei

Swancote Foods

Swancote procesează acum toate fluxurile lor de deșeuri prin fabrica lor de furaje, care produce furaje animaliere foarte energetice, cu multă substanță uscată. Această investiție înseamnă acum că aceștia și-au intensificat calitatea de sustenabilitate; și cum majoritatea materiei noastre prime provine din produsele de calitate inferioară preambalate de Greenvale, putem, în sfârșit, să afirmăm că avem Zero Deșeuri de Cartofi.

Producătorii noștri

În toate companiile grupului nostru, inclusiv Greenvale AP, Rowe Farming Ltd și

Jersey Royal Company, producătorii noștri sunt atenți cu mediul înconjurător, producând cartofi naturali, sănătoși, gândindu-se mereu la natură.

Pentru a obține acest lucru, am adoptat următoarele măsuri:

* Centrele de creștere Greenvale Growing sunt certificate ISO14001 pentru Managementul lor de mediu.
* Producătorii folosesc Zynx, SOYL și sistemele de cultivare și irigare prin picurare.
* Îi încurajăm pe producătorii noștri să realizeze în fiecare an o numărătoare a păsărilor și insectelor, precum și să includă pe margini câmpuri cu flori sălbatice.
* Încercăm încontinuu să găsim metode pentru a reduce nivelurile de reziduuri de pesticide detectate în produsele noastre.
* Toate punctele de lucru unde se face ambalarea sunt testate minuțios în fiecare lună pentru reziduuri de pesticide.
* Fiecare dintre producătorii noștri semnează în fiecare an o declarație privind pesticidele.
* Toate datele noastre privind reziduurile sunt comunicate Direcției de Reglementare a Chimicalelor.
* Greenvale Seed dezvoltă noi varietăți care au un consum mai mic (Pesticide, Azot și Apă). Varietățile de succes de până acum includ Vales Sovereign și Lady Balfour.
* Producătorii noștri sunt încurajați să folosească echipament de la compania Restrain a grupului nostru. Înființată în 2003, RestrainTM folosește gazul natural etilenă pentru a controla înmugurirea la cartofi, o metodă mai ecologică de a conserva recoltele decât metodele tradiționale.
* De asemenea DeCyst, singura metodă de control dovedită științific “recoltă capcană” pentru Chisturile Nematozilor Cartofilor (PCN). DeCystTM este total naturală și sigură pentru mediul înconjurător.

Achiziționarea responsabilă și comerțul etic

Produce Investments, dorește să achiziționeze produse locale britanice și să le comercializeze cu standarde de cea mai înaltă integritate și etică. Dorim să creăm o cultură a responsabilității și a corectitudinii în întreg lanțul nostru de distribuție. Acest lucru înlesnește angajamentul nostru de a ne asigura că toți cei implicați în producerea produselor noastre lucrează în condiții care respectă sau depășesc cerințele Codului de Bază al Inițiativei Comerțului Etic și ale Convenției Organizației Internaționale a Muncii.

Politica privind etica

Politica noastră privind etica reprezintă devotamentul nostru față de corectitudinea în afaceri, îmbunătățindu-ne reputația și dezvoltând relații de afaceri puternice.

Pentru a ne asigura că toate produsele noastre provin din surse responsabile, etice, noi adoptăm următoarele proceduri:

* Calitatea de membru “AB” și “B” al Schimbului etic de date între furnizori (SEDEX).
* Ca membru AB, Greenvale AP solicită ca întreg lanțul de furnizori să adere la SEDEX și să completeze o auto-evaluare.
* Toate spațiile noastre de producție își afișează informațiile despre auto-evaluare pe pagina web a SEDEX și le actualizează la fiecare 6 luni.
* Toate spațiile noastre de producție sunt supuse unor audituri independente etice de terță parte la fiecare 3 ani și care sunt afișate pe pagina web a SEDEX.
* Tuturor furnizorilor noștri din străinătate li se solicită să afișeze informațiile lor pe pagina SEDEX.
* Utilizăm instrumentul SEDEX de evaluare a riscului pentru a repera și aborda zonele de interes din lanțul de furnizori.
* Utilizăm numai agenții de recrutare care sunt aprobate de către Gangmaster și Autoritatea de abuz în domeniul muncii (GLAA) și realizăm audituri ale furnizorilor noștri de forță de muncă.
* La compania Rowe Farming Ltd tot personalul nostru sezonier este angajat în mod direct, rata lor de întoarcere în sezonul următor fiind de peste 80%.

We have ethical

Avem standarde etice care sprijină comportamentul tututor celor angajați de către Produce Investments sau de companiile grupului.

Sprijinirea fermierilor britanici și a produselor locale

Suntem hotărâți să achiziționăm produse de origine britanică.

* Considerăm că gustul și calitatea cartofilor britanici nu pot fi depășite.
* Suntem mândri de faptul că 95% din cartofii achiziționați în fiecare an sunt cultivați în RU.
* Acest lucru îi sprijină pe fermierii locali, economiile locale și este mai bine și pentru mediu, reducând atât amprenta noastră de carbon cât și milele alimentare.
* Numai în cazul când echivalentul britanic nu este disponibil apelăm la cartofii de import.
* Suntem structurați în mod ideal pentru a ne asigura că oferim cei mai buni cartofi din RU.
* Avem o rețea puternică de achiziție, comercializare și echipe tehnice localizate în Cornwall, Herefordshire, Anglia de Est și Scoția.

Munca în parteneriat cu producătorii noștri

* Considerăm că relațiile solide, pe termen lung cu lanțul nostru de producători reprezintă un element fundamental pentru succesul nostru.
* Încurajăm o abordare deschisă și onestă față de afaceri, prin care înțelegem și respectăm operațiunile, cerințele și aspirațiile producătorilor noștri.
* Acest lucru ne permite să oferim termeni și condiții corecte și atractive, în timp ce oferim cea mai bună valoare pentru clienții și consumatorii noștri.
* Recunoaștem importanța sprijinirii dezvoltării de competențe în agronomie a producătorilor noștri.
* Acest lucru asigură faptul că culturile lor se ridică sau depășesc nivelul așteptărilor clienților și consumatorilor, în timp ce funcționează într-un mod eficient și sustenabil.
* Relațiile noastre cu producătorii trebuie să fie reciproc avantajoase, prin urmare este esențial să ne ajutăm unii pe alții așa cum putem și atunci când putem.
* Organizăm întâlniri ale producătorilor, zile de instruire în controlul calității și zile de divertisment, toate pentru sprijinirea promovării relațiilor, produselor și serviciilor noastre.

This enables

Acest lucru ne permite să ne onorăm angajamentele noastre față de fermierii britanici și față de achiziționarea de produse locale, precum și de oportunitatea de a îmbunătăți prezentul și viitorul

Angajații noștri

Angajații Produce Investments și cei ai companiilor din grup sunt la fel de importanți ca oricând. Recunoaștem și apreciem contribuția fiecărei persoane care este implicată în producția de produse și servicii de înaltă calitate. Suntem hotărâți să creștem valoarea tuturor membrilor echipei noastre și dezvoltarea acestora, precum și să creăm o cultură a locului de muncă antrenant, care să fie correct, sigur și să recunoască efortul susținut și succesul.

Sănătatea & Siguranța

Scopul nostru nu este numai de a respecta legislația privind Sănătatea & Siguranța, ci și de a atinge standarde mai înalte prin adoptarea de bune practici și prin obținerea poziției de lider al industriei în ceea ce privește respectarea Sănătății și Siguranței – așa cum este evidențiat prin acreditarea OHSAS 18001 privind managementul sănătăţii şi siguranței ocupaţionale. Suntem hotărâți să obținem un mediu de muncă sigur și sănătos pentru toate persoanele care sunt afectate de activitățile noastre profesionale, și să promovăm compania ca un angajator responsabil.

* Consiliul de Administrație este hotărât să obțină acest lucru printr-un program de îmbunătățire, monitorizare, revizuire și promovare pozitivă continuă a unei abordări proactive.
* Considerăm că practicile eficiente privind sănătatea și siguranța contribuie în mod direct la o performanță mai bună a companiei ca întreg.
* Toate nivelurile de management și operațiuni au datoria de a utiliza sisteme de siguranță a muncii.
* Toți angajații companiei Produce Investments au responsabilitatea supremă pentru siguranța și bunăstarea lor și a celorlalți, prin implementarea în cadrul companiilor din grupul nostru a unor politici privind sănătatea și siguranța și a unor standarde de siguranță bazată pe comportament.
* Pentru a îmbunătăți și mai mult eficiența sănătății și siguranței, compania a demarat un program de siguranță bazată pe comportament.

In line with

Conform valorilor noastre, considerăm că sănătatea și siguranța sunt o parte fundamentală a activităților noastre.

Programul Modern de Ucenicie al Greenvale

* Scopul său este recrutarea și dezvoltarea tinerelor talente.
* Eliberează o Diplomă Națională Profesională de Nivel 2.
* Lucrează în parteneriat cu Universitatea din Lincoln și cu Autoritatea pentru Calificări din Scoția (SQA)

Programul Produce Investments pentru dezvoltarea absolvenților:

* Angajăm un număr de absolvenți de mare valoare în fiecare an.
* Fiecare absolvent petrece doi ani lucrând în diferite zone ale afacerii înainte de a ocupa un post permanent.
* Absolvenții sunt consiliați de-a lungul programului, fiind verificați în mod regulat și participând la programe de dezvoltare care se axează pe abilitățile esențiale în afaceri.

Programul Produce Investments pentru dezvoltarea managementului:

* Un grup de angajați petrec 6 luni dezvoltându-și și îmbunătățindu-și abilitățile de afaceri fiind pregătiți pentru următoarea lor mișcare – sau pur și simplu pentru a-și îmbunătăți și mai mult performanța actuală.
* Programul include feedback la 360 de grade, cursuri de pregătire 1:1, pregătire la locul de muncă și în afara locului de muncă.
* Până în prezent, aproximativ 50 dintre angajații noștri actuali au trecut prin acest proces, inclusiv un număr dintre managerii noștri de top.

Programul nostru de consiliere:

* Obiectivul său specific este dezvoltarea Echipei noastre de Operațiuni.
* Managerii noștri de mijloc au un consilier desemnat care îi asistă în dezvoltarea lor generală.
* Procesul nostru cuprinzător de apreciere:
* Stabilește și revizuiește obiectivele unei afaceri individuale.
* Dezvoltă competențe individuale pentru a își îndeplini rolul.
* Prin intermediul procesului de apreciere, putem revizui și viziunea companiei, valorile și modul în care persoanele pot contribui.

Învățarea și dezvoltarea

Investim masiv atât în dezvoltarea personală cât și în cea profesională a angajaților noștri; acest lucru facilitează continuarea excelenței în ceea ce facem.

În cadrul companiilor grupului nostru, obiectivul noastră este să adunăm persoanele și să împărtășim cunoștințe, abilități și experiențe, în timp ce ne axăm pe zonele de interes ale afacerii și pe nevoile de dezvoltare.

Angajamentul

Scopul nostru continuu este să depășim așteptările angajaților noștri, deoarece considerăm că forța de muncă fericită și motivată este una eficientă și productivă. Exemple ale angajamentului angajaților în cadrul grupului:

* Echipele de Comunicare între Grup și Puncte de Lucru care se întâlnesc semestrial, reprezentând toate funcțiile, pentru a discuta despre ceea ce se întâmplă în cadrul companiei.
* Intranet-ul companiei pentru a înlesni comunicarea rapidă și cuprinzătoare.
* Produce Times – ziarul companiei noastre.
* Serviciul nostru extern de informare, Safecall, care le permite angajaților să relateze în mod confidențial și anonim orice probleme întâlnite la locul de muncă.
* Turneul Directorului nostru prin care Președintele Executiv și alți Directori fac un turneu prin punctele de lucru și organizează întâlniri deschise cu sesiuni de Î&R pentru personal.
* În compania Jersey Royal Company Ltd reprezentarea personalului este obținută printr-un Comitet de relații cu personalul. Comitetul se întrunește de 4 ori pe an și permite schimbul de informații și opinii între personal și management.
* Interesul de bază al acestui comitet este să aducă în atenția publică problemele privind sănătatea și siguranța, totuși orice probleme legate de muncă pot fi discutate la aceste întâlniri.
* Chestionarul privind angajamentul angajatului - “Your Voice” (Vocea Ta)

Beneficii

Conform valorilor noastre fundamentale Produce Investments oferă o gamă de beneficii angajaților săi pentru a rămâne competitivi și pentru a încuraja loialitatea, toate acestea ca recunoaștere și recompensă pentru efortul susținut în mod continuu a tuturor celor implicați.

În funcție de poziția dvs. în cadrul companiilor noastre, aceste beneficii pot include:

Pension scheme

Asigurare de viață și protecție a venitului

Primă pentru ore suplimentare

Schemă de recompense pentru servicii loiale

Schemă de plată concediu medical

Vouchere îngrijire copii

Sutem hotărâți să recunoaștem și să apreciem eforturile angajaților noștri și să exersăm un dialog deschis pentru a ne asigura că se folosește întotdeauna o comunicare eficientă. Angajăm în jur de 2,200 persoane în întreg RU.

Produce Investments în comunitatea locală

Recunoaștem importanța pe care o avem în cadrul comunităților noastre locale prin oferirea de locuri de muncă, de servicii și prin sprijinirea diverselor instituții filantropice și cauze caritabile. Ne bazăm pe sprijinul comunităților locale și considerăm că trebuie să fie o relație reciproc avantajoasă.

Companiile din grupul nostru pot să inițieze și să sprijine investițiile în comunitate și programele educaționale. Scopul nostru este să sprijinim instituțiile filantropice locale și educația, precum și să continuăm să angajăm din comunitățile de lângă punctele noastre de lucru din RU.

Sprijinirea educației și a comunității locale

Ca grup de companii în cadrul câtorva comunități locale considerăm că avem

responsabilitatea, precum și privilegiul, de a sprijini școlile locale și copiii.

* Campania Cultivă-ți proprii tăi cartofi:

În fiecare an, împreună cu Potato Council Ltd, Greenvale AP participă la Campania Cultivă-ți proprii tăi cartofi. Acest program special ajută la educarea copiilor de școală cu privire la cultivarea cartofilor și la o dietă sănătoasă.

* Tattie Tales:

În mod similar, Greenvale Seed sprijină un proiect cunoscut sub numele de ‘Tattie Tales’ organizat de către Royal Highland Educational Trust. Proiectul încurajează copiii de școală să își cultive și să recolteze propria cultură, fiindu-le puse la dispoziție premii.

* Ziua Copiilor la țară:

De asemenea, sprijinim evenimente educaționale precum Ziua Copiilor la țară organizată de către Borders Union Agricultural Society (Societatea Agricolă de Uniune a Frontierelor). Copiii de școală între 5 și 9 ani colaborează cu companiile locale pentru a învăța despre diverse probleme din mediul rural, despre ciclul de viață al cartofului și despre importanța alimentației sănătoase.

* Concursul de cultivare a cartofilor Jersey Royal:

În competiția care este sponsorizată de către Channel Islands Co-operative Society, îi vedem pe copii și pe alți locuitori ai insulei concurând pentru a cultiva cea mai mare recoltă de Jersey Royals … și pentru a obține cel mai mare câștig. Fiecare concurent primește un set de cultivare ce cuprinde două pliculețe de semințe de cartofi Jersey Royal, fulgi din polistiren, compost și fertilizant – și o găleată în care să le cultive. Toți concurenții vor fi jurizați în cadrul unui eveniment de cântărire care va avea loc la sfârșitul lui mai.

Sprijinirea operelor de caritate

În fiecare an alocăm bani punctelor noastre de lucru din RU și le permitem angajaților să decidă căror cauze doresc să le doneze bani. Încurajăm personalul să propună acele instituții filantropice care consideră că merită acest lucru.

Anul 2017 nu va fi diferit, banii fiind distribuiți în cadrul grupului pentru donații.

În plus, companiile grupului nostru au stabilit o provocare caritabilă de a organiza evenimente suplimentare prin care să se strângă bani pentru instituțiile filantropice alese.

Mai jos sunt exemple de Instituții filantropice și cauze caritabile cu care colaborăm în fiecare an:

GroceryAid

* Înființată în 1857, instituția filantropică a fost un fond de bunăstare administrat cu mare succes, fiind sprijinit de companii de top din industria alimentară și a băuturilor.
* Aceștia oferă sprijin în bani în mod regulat, burse de criză, amânări și alte servicii celor din industria alimentară și a băuturilor care au nevoie.
* GroceryAid oferă consilieri profesionali și o gamă largă de servicii online. Se axează pe problemele personale, pe consilierea financiară, pe sprijinul juridic, pe volumul de muncă, pe sănătate, pe bunăstare și pe depresie.
* Oferim donații în bani prin evenimente și provocări caritabile cu ajutorul companiilor din grupul nostru.

Fenland Area Community Enterprise Trust (Trustul Întreprinderii din Zona Comunității Fenland) (FACET)

* FACET oferă cursuri de pregătire privind Abilitățile de muncă și abilitățile pentru o viață independentă pentru adulții cu dizabilități de învățare sau de orice fel, inclusiv cei cu deficiențe fizice sau senzoriale, cu probleme de sănătate mentală sau cei care au suferit răni la cap.
* Cursul a fost proiectat să ajute participanții să își atingă potențialul lor maxim în viață printr-o gamă de activități care includ horticultura, sportul, muzica, artele și meșteșugurile și tâmplăria.
* Greenvale oferă donații în bani, precum și semințe de cartofi pentru ca participanții să le cultive.

FareShare

* Prin acest parteneriat Greenvale AP folosește în mod eficient surplusul de cartofi. Orice cartofi cu forme neregulate, cu excrescențe sau de dimensiuni necorespunzătoare, care altfel ar fi considerați deșeuri, sunt donați către FareShare, care îi redistribuie uneia dintre cele 900 de instituții filantropice pe care le sprijină.
* Această legătură ajută la reducerea fluxului de deșeuri, dar ceea ce este mai important, ajută la hrănirea persoanelor fără adăpost, a familiilor nevoiașe și a altor persoane vulnerabile.

Pentru mai multe informații privind politica noastră CSR vă rugăm să vizitați pagina noastră web www.produceinvestments.co.uk sau să ne contactați la punctul de lucru Floods Ferry:

Floods Ferry Road

Doddington

March

Cambridgeshire

PE15 0UW